

会社説明会

株式会社ビジネスソフト

コンテンツ

1

企業概要と事業内容

2

事業コンセプト
ビジネスソフトの魅力

3

募集職種と仕事内容

4

求める人物像

5

育成プログラム

6

福利厚生と各種制度

7

応募・選考の流れ

1.企業概要と事業内容

会社DATA

社長	代表取締役 木林 英二
設立	1997年1月 （会社ができて28年）
本社	大阪府大阪市中央区大手通2-3-14 ツムラ大手通ビル6F
資本金	2,350万円
従業員数	40名
事業内容	・クラウドシステムの構築 ・ビッグデータ活用システムの構築 ・ノーコード・ローコード開発 ・アプリケーションシステムのソフトウェア開発 ・AIを使用したシステム構築 ・ネットワークの構築 ・自社プロダクトの開発・販売

事業所

本社	大阪府大阪市中央区大手通2-3-14 ツムラ大手通ビル6F
東京支社	東京都中央区日本橋小舟町8-13-211

関連会社

韓国（ソウル）	株式会社AimHigh Global
中国（上海）	上海欣凱斯特信息技術有限公司

事業ドメイン

メイン事業は4領域になります

クラウドシステム構築

ビッグデータ活用
システム構築

ノーコード・ローコード 開発

自社プロダクト開発

クラウドシステム構築

クラウドシステムの利用計画から設計・導入、運用保守までをトータルにサポートします。

クラウドサービス環境の構築



アプリケーションの開発

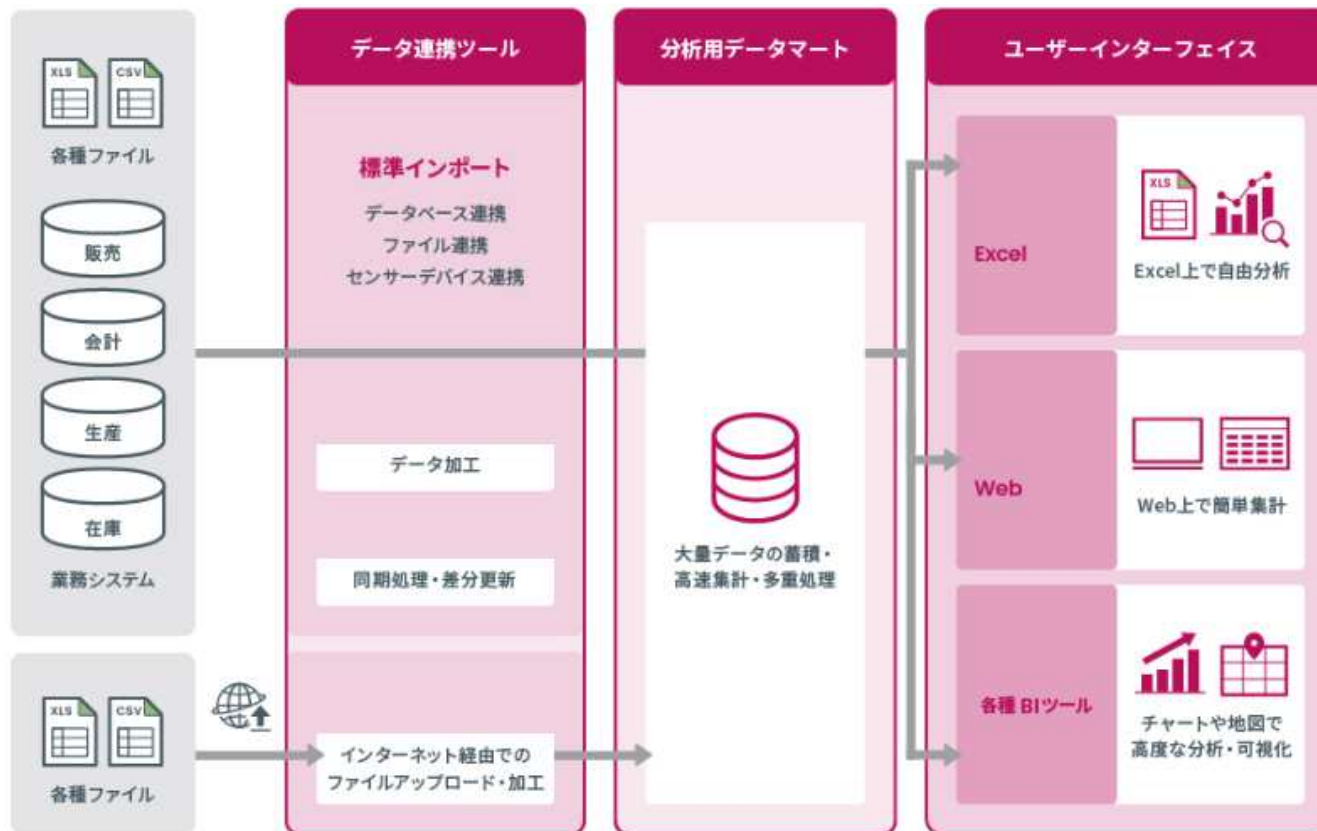
```
lcdDisplay.setText(String.valueOf(temp));  
temp="";  
mul_flag=false;///testing statement beta  
}  
  
sign="X";  
  
if(temp!="")  
{  
    if(mul_flag==true)  
    {  
        System.out.println("Entered in X where temp!=empty");  
        mul_temp=mul_temp*Double.parseDouble(temp);  
        lcdDisplay.setText(String.valueOf(mul_temp));  
        temp="";  
        result=mul_temp;  
        System.out.println("Result is "+result);  
    }  
}
```



ビッグデータ活用 システム構築

データの収集・蓄積・統合、データの集計・分析、データの可視化・ビジュアル化

企業が保有する様々なデータを一箇所に集めて、分析・加工し、経営戦略のための意思決定を支援するシステムを構築します。



DWH/BIツールを使用
ノーコード・ローコード開発

ノーコード・ローコード開発



プログラムコードの記述を一切せずに、 Webサービスやアプリなどのすでに完成したパーツをドラッグ&ドロップで組み合わせてソフトウェアを開発すること。



可能な限りプログラミング作業を減らし、 マウス操作などで用意された部品を組み合わせてアプリを開発する手法。ノーコードによく似ているが、コードを書くことで細かなカスタマイズが可能。

自社プロダクト

口座振替クラウド



振込入金クラウド



2.事業コンセプト・ ビジネスソフトの魅力

企業理念

お客様のために ～for The Customer

私たちビジネスソフトの全ての社員は、「お客様のために」を合言葉に「**よりよい提案**」「**よりよいサービス**」「**最高のアフターサービス**」を3つの柱に、お客様企業に最適な業務システムをご提案します。

安心してお使い続けていただくための「**ワンストップ体制**」をご提供します。

私たちは常にお客様側に立った行動を追求します。



事業コンセプト



チャレンジ、そして成長へ

私たちビジネスソフトは、常識や前例などにとらわれず、新しい考え方をうみだし、新しいことにチャレンジすることで、企業が成長していくと考えています。

そのために、新しい感覚を持つ**若い**世代の力を発揮できる環境作りにとりこんでいます。

ビジネスソフトの魅力①

働く環境①

ハイブリッドワーク

実施中



- ・出勤：週1～2日
- ・テレワーク：週3～4日

どうしましたか？



ヘルプ！

- ハイブリッドワーク実施
- 残業しないスタンス
- ヘルプを出し合う
社内チャット or Zoom

ビジネスソフトの魅力②

働く環境②



- 学部学科不問
文理、学部学科は一切不問です。
1から成長していける環境があります。
- 風通しのいい関係
20代のメンバーが多いため、すぐ職場に馴染みます。

ビジネスソフトの魅力③

スピード感あるスキルアップ



- 幅広い仕事を担当できる。
1年目、2年目からでもキャリアアップができる。
- プログラミングやネットワークなど、エンジニアとしてベースとなる技術+
AIやBIといった先端技術を活用するプロジェクトにも携わることができる。

ビジネスソフトの魅力④

ワーキング・グループで社員が主役！



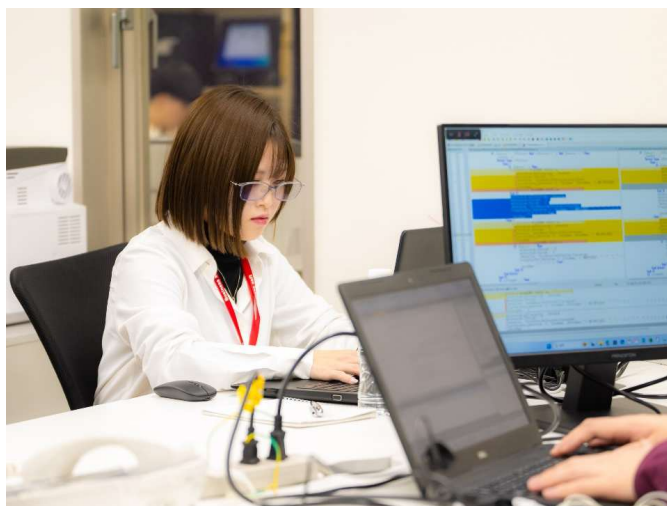
- メンバーが自分の興味・関心がある技術や、社内の改善点について提案することができる取り組みです。
行動指針として「**OPEN & FLAT**」という言葉掲げている。
- **AI**の基礎的な知識を研究したり、自社サービスに導入することで効果を発揮しそうな機能を具体的に企画し、先行開発します。うまくいきそうであれば、プロダクトに提案を行います。
- 新卒採用計画や新人教育の策定に関する提案を行います。

3.募集職種と仕事内容

募集職種と仕事内容

職種名	仕事内容
システムエンジニア	・ 企業が使うシステム（クラウドシステムなど）の開発 ・ BIやAIといった先端技術開発 ・ 自社プロダクト（口座振替システムなど）の開発 ・ 導入支援エンジニア

先輩の声



2024年4月入社

文系

K.M

仕事に対しての一言：

日々成長を実感できる！

仕事内容

プログラマーとして医療機関向けシステムの改修や新規機能・画面の追加を行っています。

設計書に基づいてお客様の希望に沿った動きをするようにプログラムを作成します。また定期的にお客様と打ち合わせをして細かい修正を行い、より質の高いサービスの提供を目指しています。

入社動機

文理や経験を問わずに人材を採用しており、実際に文系出身の先輩方が多く活躍している点に魅力を感じました。

IT企業＝ブラックのイメージを持つ人も居るかもしれませんが、当社では残業時間が少なく年間休日也多いため、ワークライフバランスを大切にしたい私にぴったりだと感じました。

やりがい

文系でIT経験のない状態で入社。研修や実際のプロジェクトを通じて様々なことを学び、新しいことができるようになる楽しさを感じています。

1年目でまだまだできることは少ないですが、任された仕事を一つやり遂げたときの達成感は格別です。

先輩の声



2024年4月入社
理系

M.T

仕事に対しての一言：日進月歩

仕事内容

市区町村向けシステムにおける顧客ごとのカスタマイズやバージョンアップの保守作業を担当し、修正後の試験も実施。試験を通してバグを発見し修正を重ね、品質向上を目指しています。

入社動機

学生の頃からプログラミングの勉強をしており、その経験を活かせる職に就きたいと考えていました。

ハイブリッドワークなど「IT業界ならではの働き方」が出来る点も魅力を感じました。

また、ノーコードやローコード開発といった先端技術に触れることができるのも入社を決め手の一つでした。

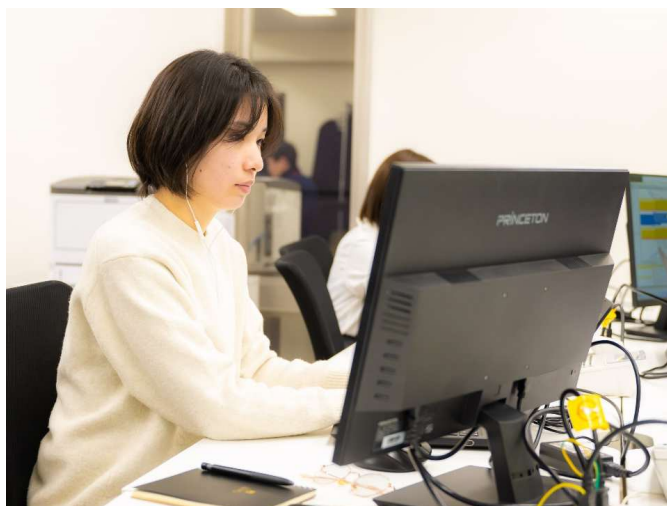
やりがい

毎日新しい技術を学びながら成長を実感できることです。

今は特殊なプロジェクトに挑戦しているため知らないことが多く、その分成長を感じられる場面も多いです。

その中で先輩のサポートを受けつつ自主的に学習しています。試行錯誤を重ねる中で問題解決能力が向上し、得た知識を次の課題に活かせることにやりがいを感じています。

先輩の声



2024年4月入社

文系

S.A

仕事に対しての一言：

技術を向上させる仕事

仕事内容

お客様が手作業で管理しているExcelをローコード開発ツールでシステム化。

ご希望に添えるようにお客様や社内と連携しながら開発を進め、業務効率化に貢献しています。

入社1年目で分からないことも多いですが、自主的に調べ、必要に応じて先輩に確認しながら業務を進めています。

入社動機

社員の雰囲気や人柄です。入社前に関わる人数は限られていたものの、接した方々が皆素敵な人ばかりで、他の社員も同じように良い方々だろうと感じ入社を決めました。

実際入社してみて、よく気にかけてくれて寄り添って話を聞いてくれる方ばかりだと感じます。

やりがい

未経験からのスタートですが、少しずつできることが増えることにやりがいを感じています。

またチームで協力しコミュニケーションを取りながら仕事を進めていけること、チームなので達成感がより大きくなることも嬉しいです。

4.求める人物像

求める人物像

- ◆ コミュニケーション能力のある人
- ◆ 素直に学ぶ姿勢がある人
- ◆ 目標に向かって継続力のある人
- ◆ あきらめずに、最後まで仕事をやり遂げる人

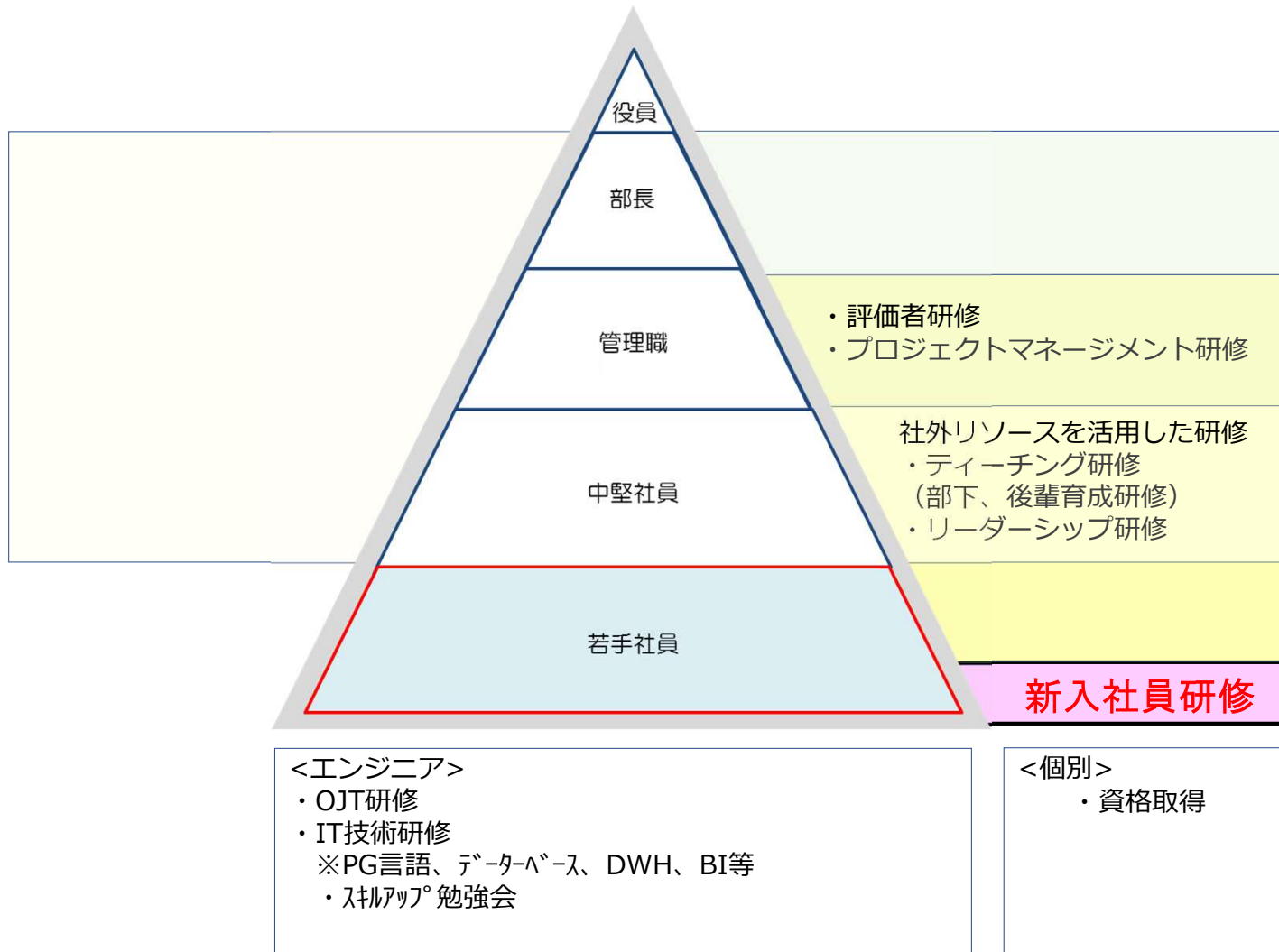
5.育成プログラム

The background features a series of overlapping, wavy lines in shades of blue and grey, creating a sense of movement and depth. The lines flow from the bottom left towards the top right, with the blue lines being more prominent in the foreground and the grey lines appearing behind them.

育成プログラム

キャリアアップ

スキルアップ



新入社員研修

＜新人研修＞ 約2か月～2か月半

- ・ ビジネスマナー研修
- ・ 会社トップによる経営理念研修
- ・ IT関連基礎研修
- ・ アプリケーション（プログラム言語）研修
- ・ kintoneによる疑似プロジェクト体験
- ・ コンプライアンス研修
- ・ プレゼンテーション研修

＜基礎教育研修＞ 約2か月

- ・ OJT研修



スキルアップの取組み

IT技術研修



導入事例発表会



スキルアップ勉強会



育成を支援する制度

- ・ 資格取得のための教育、研修の支援
- ・ 資格試験費用の支給

 **パス IT パスポート 試験**

情報セキュリティスペシャリスト
システムアーキテクト
データベーススペシャリスト

Microsoft
CERTIFIED
Professional

他

6. 福利厚生と各種制度

福利厚生

■ 住宅

家賃補助（自宅から通われている方も支給）
テレワーク手当

■ 健康・医療

人間ドッグ受診補助
運動施設、フィットネスクラブの利用補助

■ 休暇

年間128日
リフレッシュ休暇（3日間）
産休、育児休業、介護休業

■ その他

映画観賞券、テーマパーク、宿泊利用等の割引/補助
慶弔給付
社員旅行

等



メンター制度

年齢の近い先輩社員がサポート、アドバイス
(1on1の実施)

外部講師による1on1の実施により、相談事や
困りごとなどを随時フォローできる体制



7.応募と選考の流れ

選考受付

アンケート回答をお願いいたします。
面接希望日を記入していただくと調整がスムーズです。

アンケートを送信



面接希望日を記入してくださった方は、
2営業日以内に面接スケジュールを調整し、Re就活キャンパス
(旧あさがくナビ) 上でご連絡いたします。

選考の流れ

アンケート送付

1次面接

2次面接

内定

社長面談 + 若手社員座談会

適性テスト（Webテスト/SPI）

※人物重視の選考を行います。

※選考回数は前後する可能性があります。
内定まではおおよそ2週間程度です

※内定承諾後に実施