

# 会社説明会

株式会社ビジネスソフト



**1**

会社概要と事業内容

**4**

求める人物像

**2**

事業コンセプト  
ビジネスソフトの魅力

**5**

育成プログラムと福利厚生

**3**

募集職種と仕事内容

**6**

応募・選考の流れ

# 1.会社概要と事業内容



## 会社概要

社長	代表取締役 木林 英二
設立	<b>1997年1月</b> （会社ができる <b>27年</b> ）
本社	大阪府大阪市中央区大手通2-3-14 ツムラ大手通ビル6F
資本金	<b>2,350万円</b>
従業員数	<b>30名</b>
事業内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・クラウドシステムの構築</li><li>・BIシステム、CPMシステムの構築</li><li>・アプリケーションシステムのソフトウェア構築</li><li>・ノーコード・ローコード構築</li><li>・AI、RPAツールを使用した構築</li><li>・ネットワークの構築</li><li>・口座振替クラウド、振込入金クラウド （自社プロダクト）の開発・販売</li></ul>

## 事業所

<b>本社</b>	大阪府大阪市中央区大手通2-3-14 ツムラ大手通ビル6F
<b>東京支社</b>	東京都中央区日本橋小舟町8-13-211
<b>釜山支社</b>	韓国釜山市南区水滎路 <b>312 21</b> センチュリーシティービル

## 事業ドメイン

メイン事業は4領域からなります

クラウドシステム構築

ノーコード・ローコード 開発

・ BI (ビジネスインテリジェンス)  
システム構築

・ 口座振替クラウド  
・ 振込入金クラウド  
(自社プロダクト)

# クラウドシステム構築

クラウドシステムの利用計画から設計・導入、運用保守までをトータルにサポートします。

## クラウドサービス環境の構築



Microsoft Azure



Google Cloud

## クラウドサービス環境を基盤にしたシステムやアプリケーションの開発



```
lcdDisplay.setText(String.valueOf(result));
temp="";
mul_flag=false;///testing statement beta
}

sign="X";

if(temp!="")
{
  if(mul_flag==true)
  {
    System.out.println("Entered in X where temp!=empt
    mul_temp=mul_temp*Double.parseDouble(temp);
    lcdDisplay.setText(String.valueOf(mul_temp));
    temp="";
    result=mul_temp;
    System.out.println("mul_temp="+mul_temp);
  }
}
```

## ノーコード・ローコード開発



**プログラムコードの記述を一切せずに、Webサービスやアプリなどのすでに完成したパーツをドラッグ&ドロップで組み合わせてソフトウェアを開発すること。**



**可能な限りプログラミング作業を減らし、マウス操作などで用意された部品を組み合わせてアプリを開発する手法。ノーコードによく似ているが、コードを書くことで細かなカスタマイズが可能。**

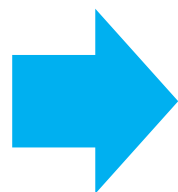
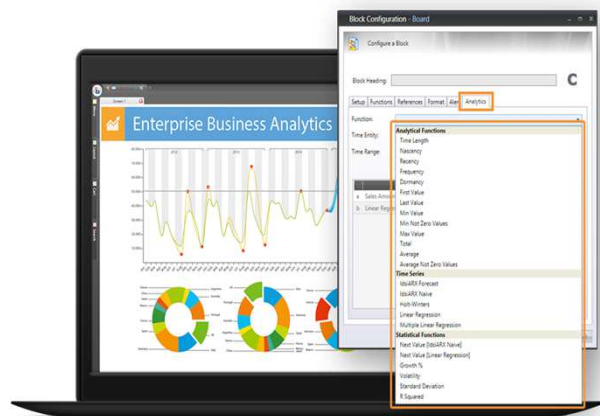


# BI (Business Intelligence) システム構築

企業が保有する様々なデータを一箇所に集めて、分析・加工し、経営戦略のための意志決定を支援するシステムを構築します。

- データの収集・蓄積・統合、データの集計・分析、データの可視化・ビジュアル化

## BIツールを使用時のシステムの構築、導入



ノーコード・ローコード開発

# 自社プロダクト

## 口座振替クラウド



## 振込入金クラウド



## 2.事業コンセプト・ ビジネスソフトの魅力



# 事業コンセプト①

## お客様のために ~for The Customer

私たちビジネスソフトの全ての社員は、「お客様のために」を合言葉に「よりよい提案」「よりよいサービス」「最高のアフターサービス」を3つの柱に、お客様企業に最適な業務システムをご提案します。安心してお使い続けていただくための「**ワンストップ体制**を」ご提供します。私たちは常にお客様側に立った行動を追求します。





challenge!

### チャレンジ、そして成長へ

私たちビジネスソフトは、常識や前例などにとらわれず、新しい考え方をうみだし、新しいことにチャレンジしていきます。

チャレンジすることによって、企業が成長していくと考えています。

そのために、新しい感覚を持つ**若い**世代の力を発揮できる環境作りにとりこんでいます。

## ビジネスソフトの魅力①

### 働く環境

# ハイブリッドワーク実施中

- ・ オフィスワーク：週1～2日
- ・ テレワーク：週3～4日



- ハイブリッドワーク実施
- チーム制
- 残業しないスタンス
- チーム内でヘルプを出し合う  
社内チャット or Zoom

## ビジネスソフトの魅力②

### 得られる経験



- 学部学科不問  
文理、学部学科は一切不問です。  
1から成長していける環境があります。
- 風通しのいい関係  
**20代**のメンバーが多いため、  
すぐ職場に馴染みます。

## ビジネスソフトの魅力③

### スピード感あるスキルアップ



- 幅広い仕事を担当できる。  
1年目、2年目からでもキャリアアップができる。
- プログラミングやネットワークなど、エンジニアとしてベースとなる技術 + B I 分析といった先端技術を活用するプロジェクトにも携わることができる。



# 3.募集職種と仕事内容



## 募集職種と仕事内容

職種名	仕事内容
システムエンジニア	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 企業が使うシステム（クラウドシステムなど）の開発</li><li>・ <b>BI</b>や<b>AI</b>といった先端技術開発</li><li>・ 自社プロダクト（口座振替システムなど）の開発</li></ul>



## 入社理由・仕事の内容

入社を決めた理由は、文系の採用実績が豊富だったことです。手に職をつけたかった私にピッタリでした。

現在は企業が蓄積したさまざまなデータを集約し、分析するソフトウェアの開発に携わっており、仕様の検討、お客様との打ち合わせ、プログラミングやテストなど、さまざまな工程を担当しています。

覚えることが多岐にわたるので大変ではありますが、マルチなスキルを習得できる環境にとっても魅力を感じています。 **(先輩A)**

リモートワークが浸透しているため、先輩と対面で会う機会は少ないですが、その分オンラインでのコミュニケーションが盛んです。

勤務中に迷ったことがあれば、チャットにスレッドを立てると誰かがレスしてくれますし、テキストでのやり取りが難しいときはビデオ通話も気軽にできます。

在宅勤務に不安を感じている方もいるかもしれませんが、社員同士の心理的距離が近いので、安心して働くことができますよ。 **(先輩B)**

# 4.求める人物像



## 求める人物像

- ◆ コツコツ努力できる人
- ◆ 素直に学ぶ姿勢がある人
- ◆ 目標に向かって継続力のある人
- ◆ 強い意志で物事に取り組める人
- ◆ あきらめずに、最後まで仕事をやり遂げる人
- ◆ 現状に甘んじることなく、自ら成長しようとする人

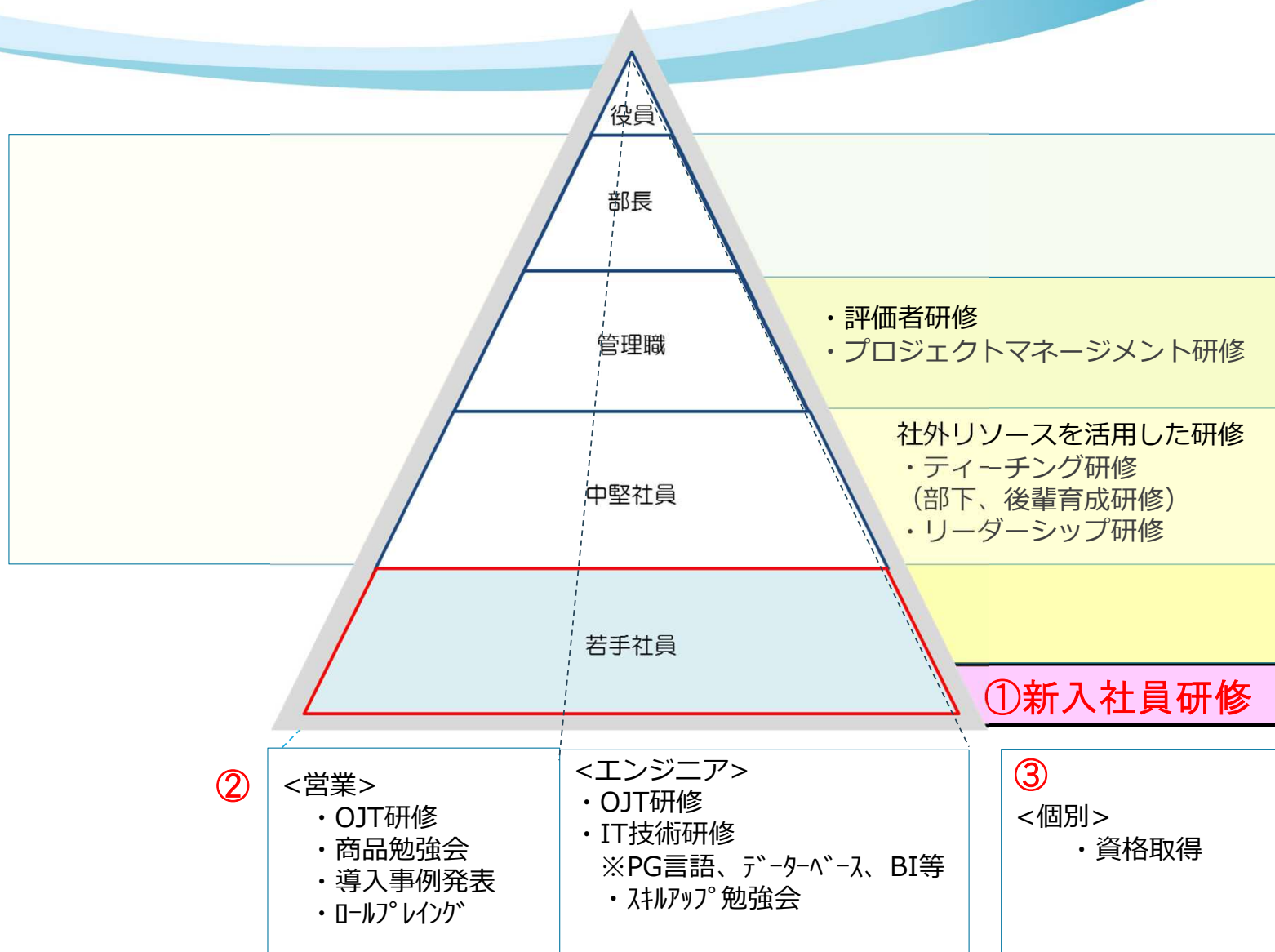
# 5. 育成プログラムと福利厚生



# 育成プログラム

キャリアアップ

スキルアップ



## ＜新人研修＞ 約2か月～2か月半

- ・ ビジネスマナー研修
- ・ 会社トップによる経営理念研修
- ・ IT関連基礎研修
- ・ アプリケーション（プログラム言語）研修
- ・ kintoneによる疑似プロジェクト体験
- ・ コンプライアンス研修
- ・ プレゼンテーション研修

## ＜基礎教育研修＞ 約2か月

- ・ OJT研修





# スキルアップの取組み

## IT技術研修



## 育成を支援する制度

- 資格取得のための教育、研修の支援
- 資格試験費用の支給



情報セキュリティスペシャリスト  
システムアーキテクト  
データベーススペシャリスト



他

## 導入事例発表会



## スキルアップ勉強会



# メンター制度

**年齢の近い先輩社員がサポート、アドバイス  
(1on1の実施)**

**外部講師による1on1の実施により、相談事や  
困りごとなどを随時フォローできる体制**



## ■ 住宅

家賃補助（自宅から通われている方も支給）  
テレワーク手当

## ■ 健康・医療

人間ドッグ受診補助  
運動施設、フィットネスクラブの利用補助

## ■ 休暇

リフレッシュ休暇（3日間）  
年間128日

## ■ その他

映画観賞券・宿泊利用の割引/補助  
社員旅行

等



# 海外社員旅行



# 6.応募と選考の流れ



アンケート回答をお願いいたします。  
面接希望日を記入していただくと調整がスムーズです。

アンケートを送信



面接希望日を記入してくださった方は、  
**2**営業日以内に面接スケジュールを調整し、  
あさがくナビ上でご連絡いたします。

# 選考の流れ

アンケート送付

1次面接

2次面接

内定

社長面談 + 若手社員座談会

WEBテスト (SPI)

※人物重視の選考を行います。

※選考回数は前後する可能性があります。  
内定まではおおよそ2週間程度です

※内定承諾後に実施