

# Company Profile

株式会社ビジネスソフト

# CONTENTS

1

ビジネスソフトについて

3

働く環境・福利厚生

2

ビジネスソフトの魅力

4

募集職種と応募選考の流れ

# 1. ビジネスソフトについて

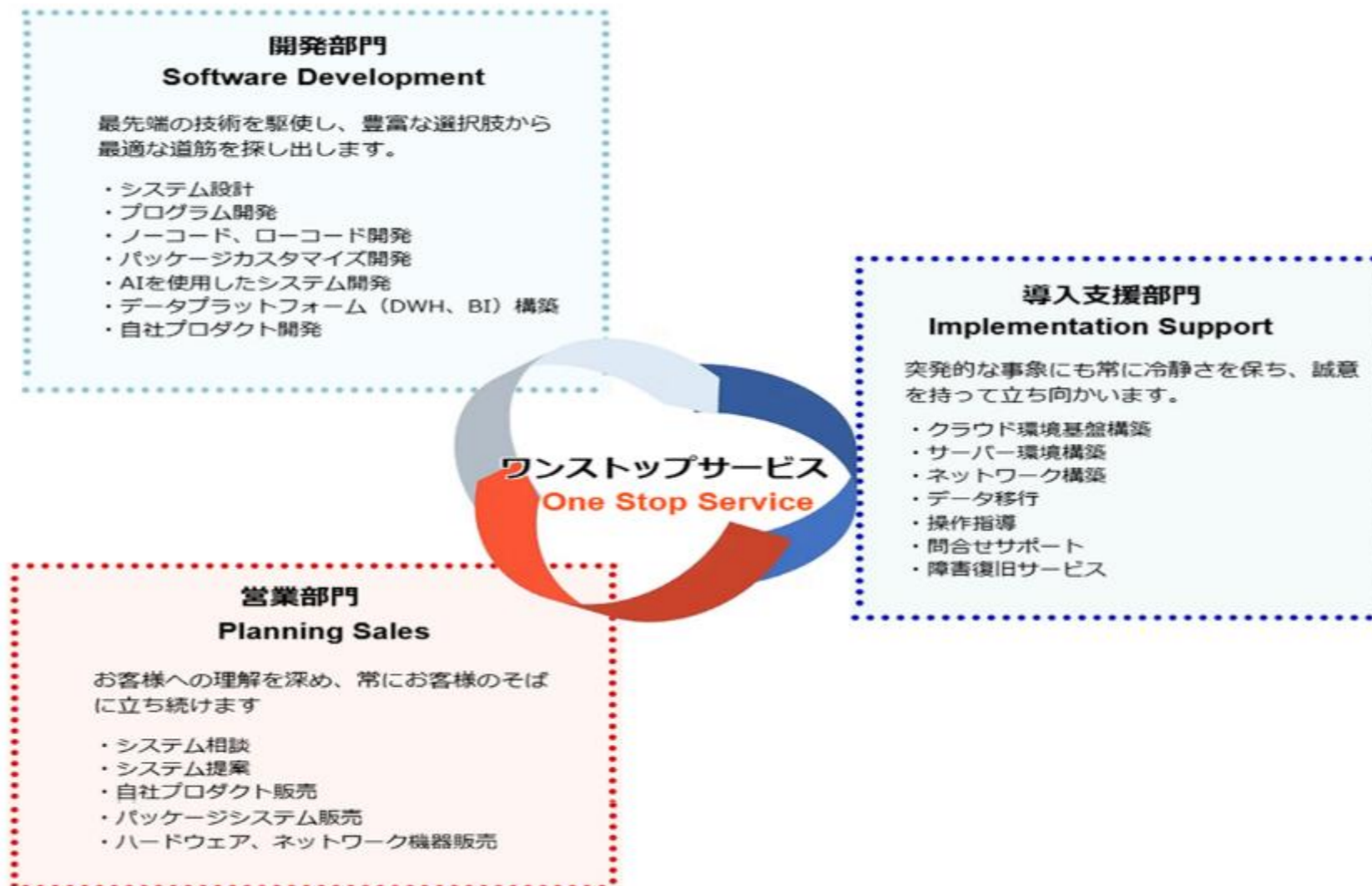
# 会社DATA

会社名	株式会社ビジネスソフト
代表者	木林 英二
本社	大阪府大阪市中央区大手通2-3-14 ツムラ大手通 6F
設立	1997年 1月
資本金	2,350万円
従業員数	40人（2025年 6月時点）
支社	東京都中央区日本橋小舟町8-13-211
事業内容	クラウドシステム構築、ノーコード・ローコード開発 等

# MISSION

## ～ for The Customer

私たちビジネスソフトの全ての社員は、「お客様のために」を合言葉に「**よりよい提案**」「**よりよいサービス**」「**最高のアフターサービス**」を3つの柱に、お客様企業に最適なシステムをご提案します。安心してお使い続けていただくための「**ワンストップ体制**を」ご提供します。



# VISION

## チャレンジ、そして成長へ

私たちビジネスソフトは、常識や前例などにとらわれず、新しいことにチャレンジします。

皆さんも**AI**や**ビッグデータ**といったワードを聞いたことがあるかと思います。

そういった先端技術を活用したシステム開発に当社は積極的にチャレンジしていきます。

新しい技術がどんどん生まれる**IT**業界。

新しいことにチャレンジすることは、新たな知識を吸収し、常にスキルをアップデートできるチャンスでもあります。

また、同時に企業が成長していくと考えています。



## お客様と共に歩んでいける会社を目指して

よいシステム会社とはどのような企業でしょうか。  
コストを抑えたシステム設計を行う、優れたシステムを組める、どこよりも早くシステムを稼働させる。これらは結果として、すべて正解です。  
しかしその結果を生み出すためには、お客様の事業への理解、その業界の動向、新たなビジネスの可能性など、その本質を含めたお客様のすべてを把握する力が必要であると考えます。

私たち株式会社ビジネスソフトは「**お客様のために**」を合言葉に、より良い提案、より良いサービス、そして最高のアフターフォローをご提供し、パートナーとして末長くお付き合いいただけるよう、すべてのお客様へ最適なシステムを提供していきます。

また、営業、開発、サポートが情報を共有し、安心して使い続けて頂ける「ワンストップサービス」を実現。  
常にお客様の側に立ち、お客様の使いやすさはもちろん、そのビジネスに直接的なインパクトを与えるシステムを提供し続けて参ります。

代表取締役  
木林 英二



# 経営層紹介



SAKAKIYAMA  
KATSUMI

COO

**榊山 勝己**



KITaura  
KEN

システム統括本部長

**北浦 賢**



KUROSE  
SEIKI

東京支社長

**黒瀬 誠基**

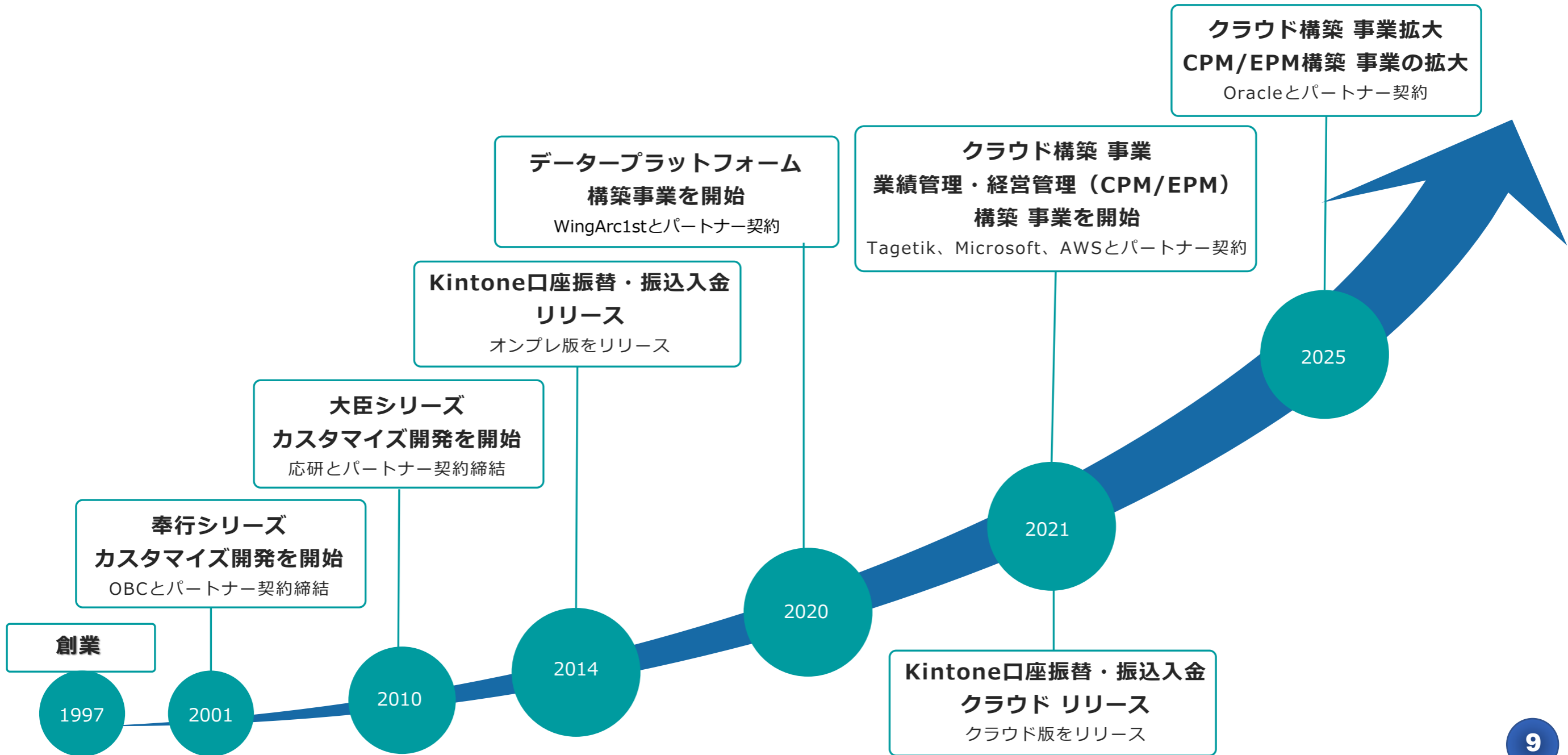


SHIMOKOJI  
NORIKO

管理部マネージャー

**下糞 典子**

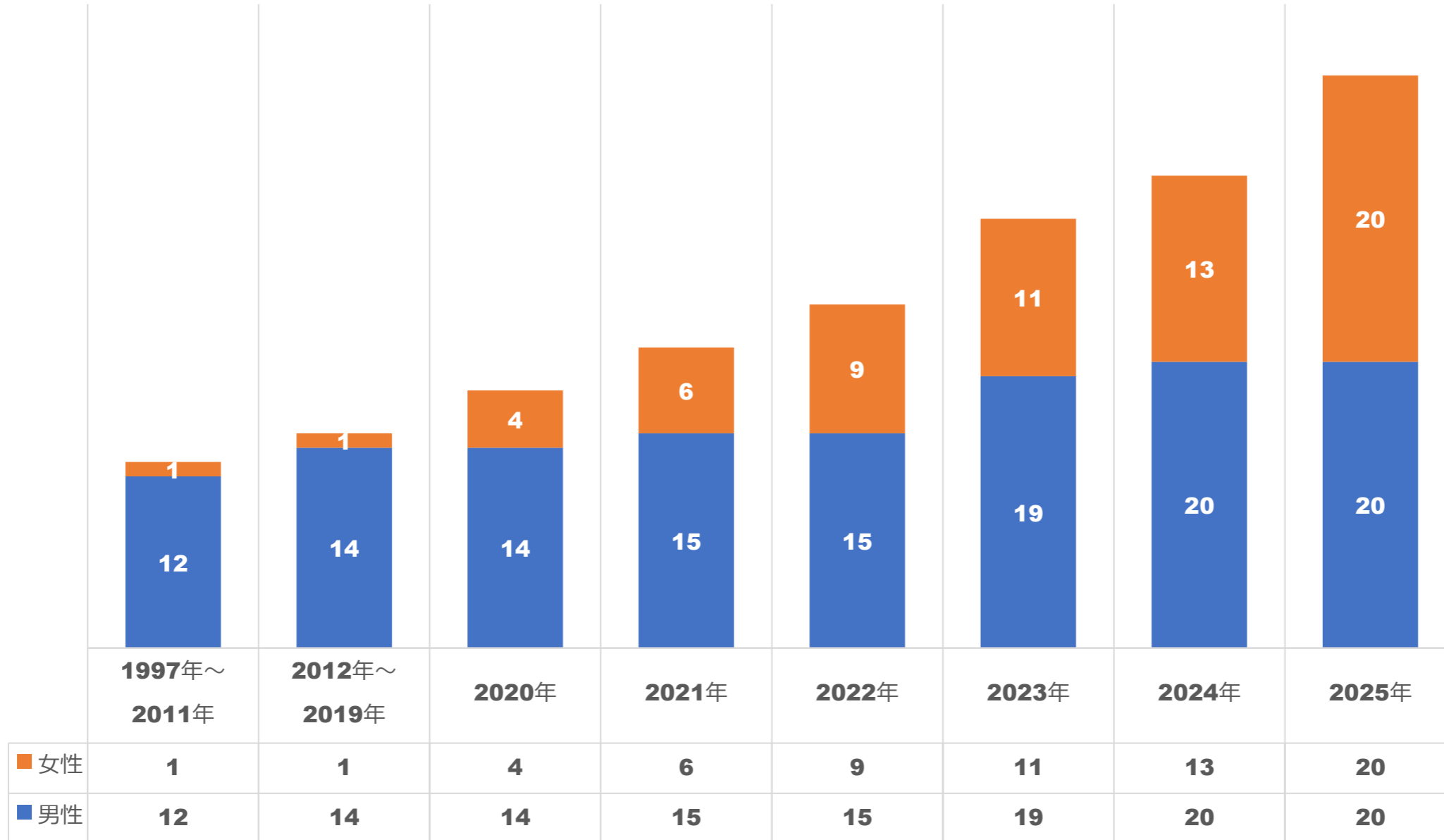
# 沿革



# 社員数の推移

2025年6月現在

■ 男性 ■ 女性



# メンバー構成

社員数

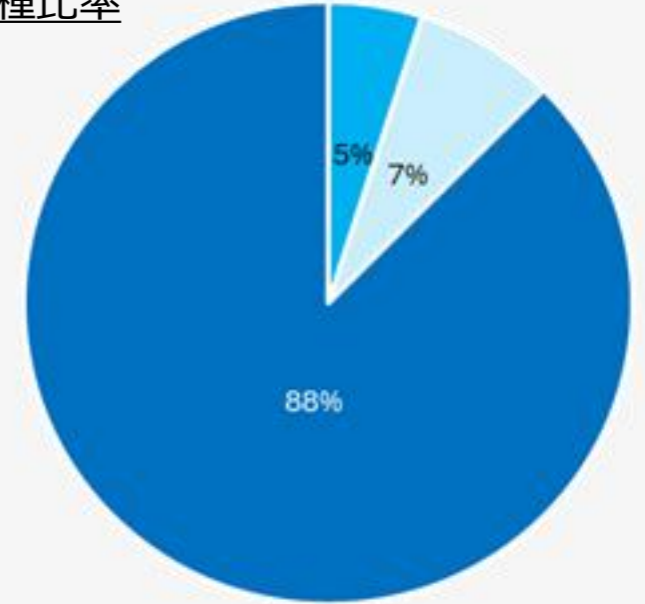


社員数：40人(2025年6月時点)

平均年齢

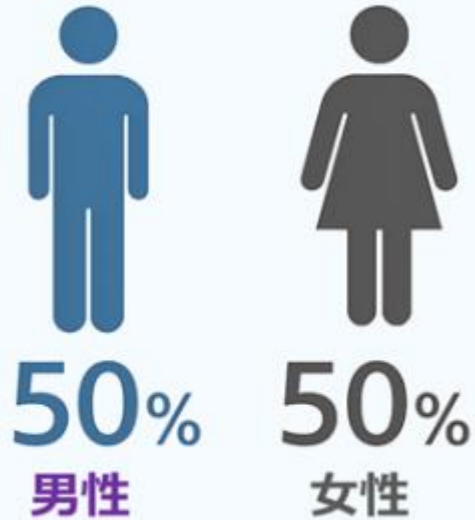


職種比率

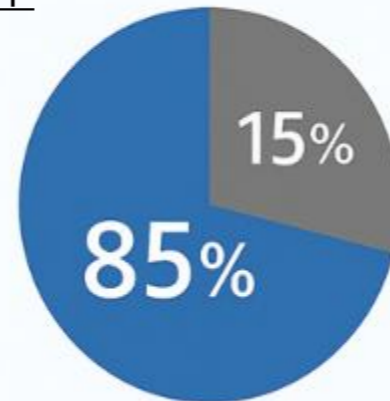


■ 管理 ■ 営業 ■ 開発・導入支援

男女比率



外国人比率



日本人 85%  
外国人 15%

# クラウドシステム構築

クラウド上のサービスを  
組み合わせてシステムを構築



クラウドシステムの利用計画から設計・  
導入、運用保守までをサポート

## 文系出身でも活躍できる ノーコード開発

### ノーコード開発とは？

プログラムコードの記述を一切せずにアプリの開発ができる！



### 文系出身者が活躍できる理由

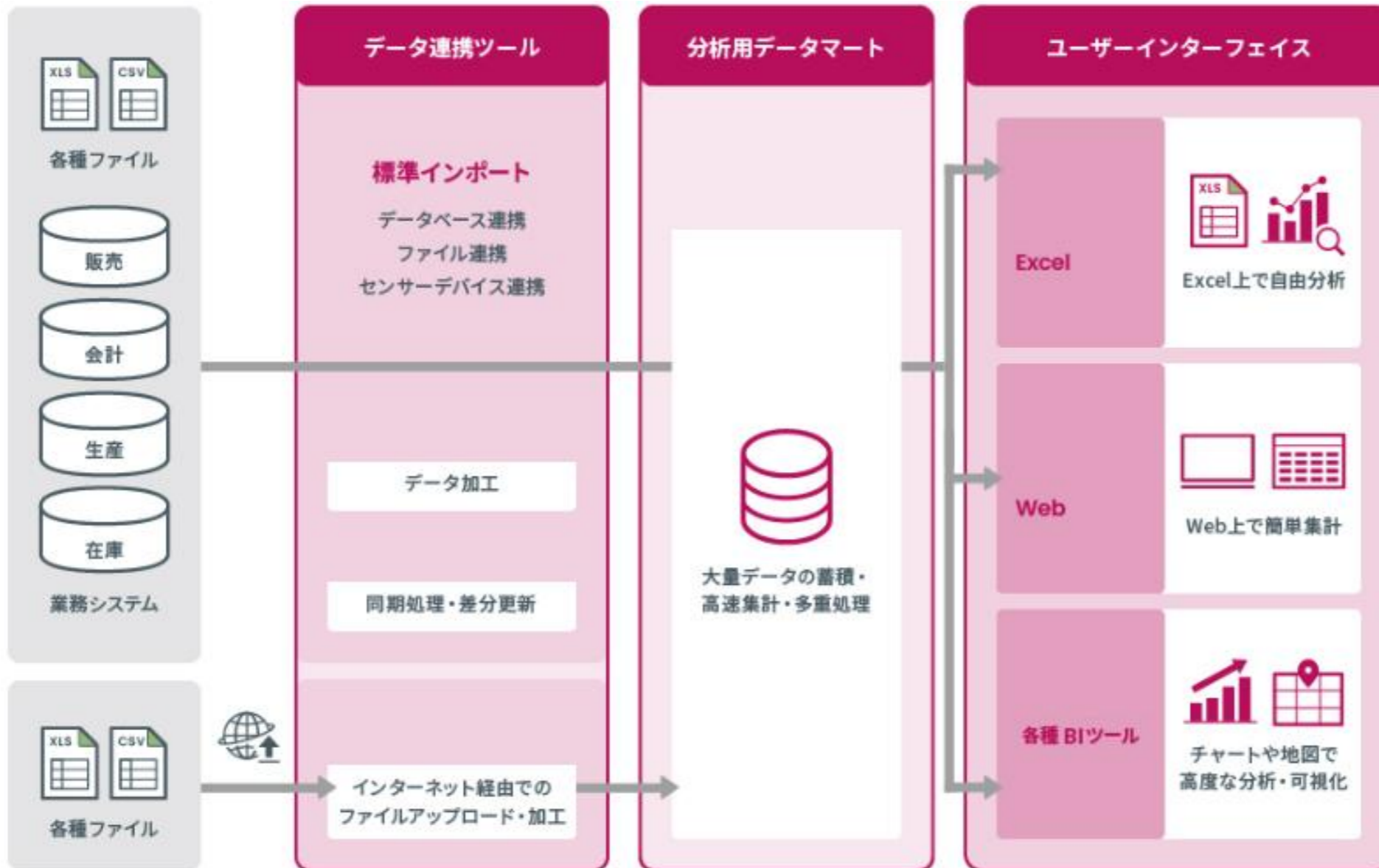
- ・倫理的思考力やコミュニケーション力を活かせる
- ・ユーザー視点で業務改善提案が得意！
- ・IT知識は研修で習得可能



# データプラットフォーム システム構築（ビッグデータ活用）

データの収集・蓄積・統合（DWH）

データの集計・分析、データの可視化・ビジュアル化（BI）



DWH/BIツールを使用  
ノーコード開発

# 自社プロダクト

## 口座振替クラウド



## 振込入金クラウド



## AI導入



## 2. ビジネスソフトの魅力

# ZERO to ENGINEER

スピード感あるスキルアップ

ZERO to  
ENGINEER

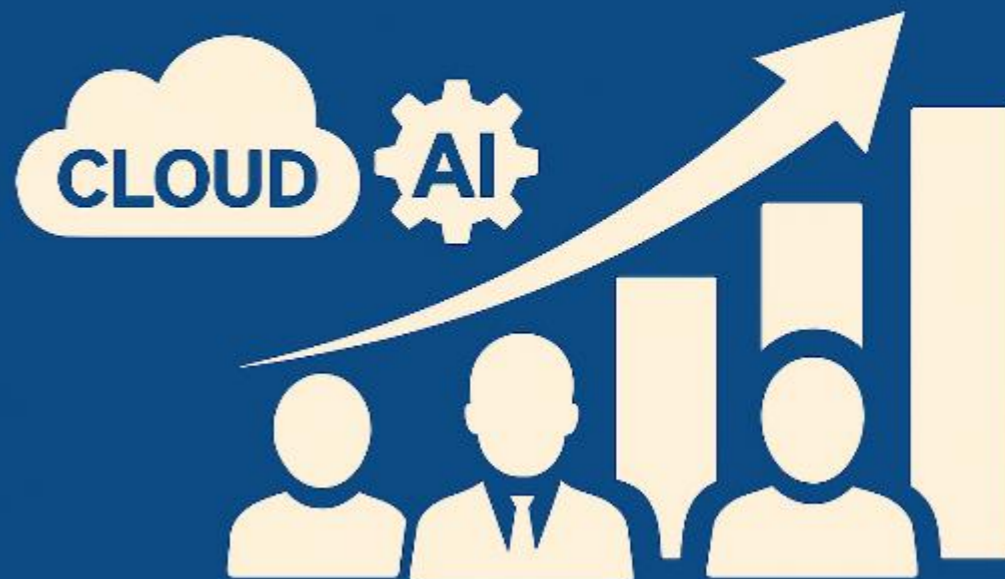
ゼロから

多彩な武器を持つエンジニアに

BUSINESS SOFT



幅広い仕事ができる  
1年目、2年目からキャリアアップが可能



# ワーキング・グループ

社員が主役！



メンバーが自分の興味・関心がある技術や、社内の改善点について提案することができる取り組みです。  
行動指針は「**OPEN & FLAT**」

- **AI**の基礎的な知識を研究
- **AI**を使用したプロダクトを企画・提案、先行開発
- 社内共通ツールの選定、運用方法決定
- 新卒採用計画や新人教育の策定に関する提案を行います。



エンジニア 始めるなら  
ビジネスソフト

## ハイブリッドワーク 実施中!

働きやすさは、他にも…

- 年間休日128日
- 残業ほぼなし
- 20代活躍中



Business soft

文系出身者  
多数

# オフィス風景と一日の流れ



1. 学生時代に打ち込んだことは？
2. 入社してから褒められたこと
3. 休日やっていること（趣味など）

# 社員インタビュー

2025年4月入社

文系 A.M



# 社員インタビュー

2024年4月入社

文系 K.M



# 社員インタビュー

2024年4月入社

理系 M.T



# 社員インタビュー

2023年1月入社

文系 I.C



# 社員インタビュー

2023年5月入社

文系 T.H



# 3.働く環境と福利厚生

# 新入社員研修

## ＜新人研修＞ 2か月

- ・ ビジネスマナー研修
- ・ コンプライアンス研修
- ・ 経営理念研修
- ・ IT関連基礎研修
- ・ アプリケーション（プログラム言語）研修
- ・ kintoneによる疑似プロジェクト体験

## ＜基礎教育研修＞ 1か月～2か月

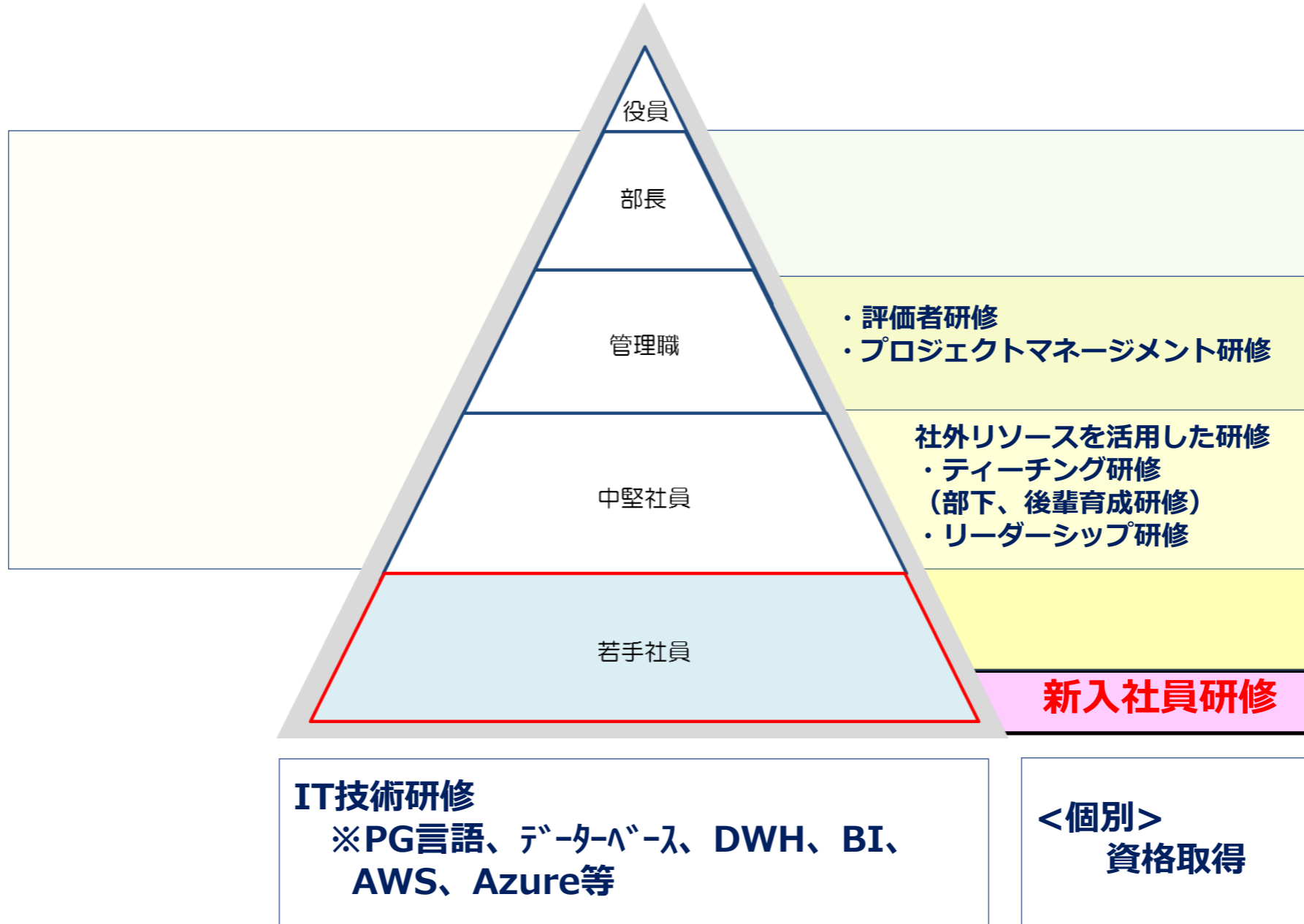
- ・ OJT研修



# 育成プログラム

キャリアアップ

スキルアップ



## 住宅

- ・家賃補助
- ・テレワーク手当

## 健康・医療

- ・人間ドッグ受診補助
- ・運動施設利用補助
- ・ジムの利用補助

## 休暇

- ・年間128日
- ・リフレッシュ休暇（3日間）
- ・産休、育児休業、介護休業

## その他

- ・映画観賞券の割引/補助
- ・テーマパークの割引/補助
- ・宿泊利用等の割引/補助
  - ・慶弔給付
- ・社員旅行 等

## 育児休暇取得率

女性 **100%**  
男性 **50%**

※男性取得者は6か月（2025年）

# メンター制度

メンター制度: 月1回の1on1でキャリア支援



月1回外部講師による1on1を実施しています。  
相談事や困りごとなどを随時サポートできる体制が  
整っています。  
心理的安全性やキャリア形成の支援に力を入れています。



# 社員旅行



自由参加  
現地自由行動  
旅行費用（交通費、宿泊代）は全額会社負担



# 4. 募集職種と応募選考の流れ

# 募集職種

職種名	仕事内容
システムエンジニア	<ul style="list-style-type: none"><li>・企業が使うシステム（クラウドシステムなど）の開発</li><li>・データプラットフォーム（DWH/BI）やAIといった先端技術開発</li><li>・ノーコード、ローコード開発</li><li>・自社プロダクト（口座振替システムなど）の開発</li><li>・クラウド環境構築などの導入支援</li></ul>

アンケート回答をお願いいたします。  
面接希望日を記入していただくと調整がスムーズです。

**アンケートを送信**



面接希望日を記入してくださった方は、  
2営業日以内に面接スケジュールを調整し、Re就活キャンパス上で  
ご連絡いたします。

# 選考の流れ

アンケート送付

1次面接

2次面接

内定

社長面談 + 若手社員座談会

適性テスト (Webテスト)

※人物重視の選考を行います。

※選考回数は前後する可能性があります。  
内定まではおおよそ3週間程度です

※内定承諾後に実施